



SKOLEBESTYRELSESMØDE – VESTRE SKOLE

Mødedato	Onsdag d. 28. jan. 2025 kl. 17.00-19.30
Mødested	Lokale 22 på Vestre Skole
Deltagere	Forældrerepræsentanter: Henrik Holmskov Gitte Jensen Henrik Østergaard Daniel Andersen Mikkel Møller Futtrup Kasper Ivanhoe Terkelsen Thomas Ryborg Medarbejderrepræsentanter: Martin Borup, TR og lærer Betina Boll, lærer Elevrepræsentanter: Andreas Lund Østergaard 8C Leonora Holmgaard Andersen 9A Ledelsesrepræsentanter: Hans Nyholm, skoleleder Celina Coles Aakjær Gitte Elsborg Kamilla Palbjørn
Afbud	Henrik H, Kasper, Gitte, Leonora

Godkende referater	
Meddelelser (30 min) a. Ledelsen b. Medarbejderrepræsentanter c. Forældrerådet SFO d. Forældrerepræsentanter e. (Elevrådet) f. SFO	A: Er i "arbejdstøjet" i forhold til langsigtet planlægning og vision. Fordeling af ledelsesopgaver. Har taget 4 dage ud af kalenderen. Vi har holdt samtaler med 3 musiklærere, som gerne ville have overflyttelse. Der var ikke et match. Der er bestilt et legetårn til indskolingen Der kommer mange nye elever! B: Besøg fra York – HN og BB viste rundt. Det var en delegation fra UNESCO. Skolehjemsamtaler er i proces – Fuld fart på. N/T maraton – 100 dages fest – Fastelavn Projektuge i udskolingen. Uge 6 i uge 6 – Mange spændende aktiviteter! C: Intet nyt D: Møde i skolebestyrelsesnetværk. Har budt det nye politiske udvalg velkommen. Vi følger forsøget med mad i skolerne. Møde på ungdomsskolen vedr. nikotinmisbrug.

	Kan vi holde et tilsvarende arrangement i skoleårets start? Fra 6. kl. og op? E: Vi er ved at bruge 5000 kr. fra byrådsdag. De bliver brugt til legeredskaber. De 17.000 der var til overs fra jubilæumsugen er også i proces. Der bliver kigget på nye mål til banerne, hyggekrege, Køleskabe/mikroovne. Møde efter ferien. F: Ny pædagog i næste uge.
Proces for Antimobbestrategi (30 min) Kunne dette være et bud på proces? Hvad er næste skridt og hvornår?	1. Forebyggelse (Generelt arbejde): ○ Definition og værdier: Fastlægge, hvad mobning er, og skabe en kultur præget af respekt og fællesskab. ○ Inddragelse: Sikre, at alle (elever, forældre, personale) kender strategien og deltager i trivselsarbejdet. ○ Fokusområder: Arbejde med digital dannelse, styrke klassens fællesskab og sikre trygge ritualer. 2. Håndtering af konkrete sager: ○ Analyse & Vurdering: Beskriv hændelsen, involverede parter, hyppighed. Skelne mellem konflikt og mobning ved hjælp af f.eks. 8 tegn på mobning. ○ Handleplan: Udarbejd en konkret, tidsbestemt plan. Mål og tiltag kan være kort- og langsigtede, på individ-, klasse- eller skoleplan. ○ Inddragelse af parter: Orienter og inddrag elever, forældre og personale. Forvent opbakning til indsatsen. ○ Evaluering & Opfølgning: Følg op for at sikre, at indsatsen virker, og dokumentér resultaterne til fremtidig læring. Hvem involveres? • Skoleledelsen: Sikrer strategien, informerer, inddrages i hele processen. • Kontaktlærer/pædagog: Indleder samtaler, følger op. • Elever: Berørte, øvrige elever, tilskuere. • Forældre: Til de involverede, og evt. klassens øvrige forældre. Hvorfor er processen vigtig? • Sikrer en tryk hverdag og reducerer mobning. • Gør strategien brugbar, da den afspejler praksis og er kendt. • Sikrer, at mobning håndteres professionelt og systematisk.

Evaluering efter skolehjem samtaler (15 min): Har I input til form og indhold?	Der er 2-3 henvendelser på ledelsesplan omkring undringer fra skolehjem/samtaler. Vi kan generelt godt lide formen – Indhold er fint. Det kører også "snorlige" Kendskab til elever? Spørgsmål til lektier? Forældre der spørger til serviceniveauer? Tidsplaner skrider. (afsætte ekstra tid til tolke) Er der tilstrækkelig opmærksomhed på de "velfungerende" børn?
Valg til bestyrelsen (15 min): Der er valg i foråret – Besked til forældre 30/1. Kan vi skabe opmærksomhed om valget?	Valgmøde 11/3 klokken 16.00 På valg er: Gitte, Holmskov, Thomas og Østergaard Der kommer besked ud på Aula på fredag. Bestyrelsen kigger efter kandidater. Hovederne i blød. Kandidatopstilling senest 20/3.
Skolefest (15 min) – Skal vi gøre det vi plejer?	Gitte kommer ikke Arbejdsgruppe til skolefest. På MED udvalget. Bedre arbejdsplaner i boden. Så man kender sin tid. Daniel med i arbejdsgruppe.
Skoleårets planlægning og timetal i 26/27 (15 min)	HN giver overblik over processen. Timeplan fremlægges.
6: Økonomi (15 min)	Stærk økonomi i indeværende år – Men der kommer færre resurser, når vi får færre spor. Der er håb om 4 klasser på 7.årg.
7: Punkter til næste møde	Skolefest Bestyrelsesvalg
8: Evt. (15 min)	Fælles bestyrelsesmøde – HN og DA tænker det skal fortsætte. Vi er i dialog med Finderuphøj Skole.

(Styrelsesvedtægt for det kommunale skolevæsen i Viborg Kommune

Kapitel I: Skolebestyrelsen

§ 8. Stk. 1 Der føres en protokol over bestyrelsens beslutninger. For hvert møde anføres i protokollen hvilke medlemmer, der er fraværende. Beslutningsprotokollen underskrives efter hvert møde af alle mødedeltagerne.)

Formand

Næstformand

Daniel Andersen
Formand

Hans Nyholm
Sekretær

Celina Coles Aakjær
Referent

Forældrerepræsentant

Forældrerepræsentant

Forældrerepræsentant

Forældrerepræsentant

Forældrerepræsentant

Medarbejderrepræsentant

Elevrepræsentant

Medarbejderrepræsentant

Elevrepræsentant

Ledelsesrepræsentant

Ledelsesrepræsentant

Ledelsesrepræsentant